

QUANDO IL COMPORTAMENTO ABNORME DEL LAVORATORE ESCLUDE OGNI RESPONSABILITA' DELL'IMPRESA

B&P NEWS

Sicurezza
sul lavoro

“Il datore di lavoro deve proteggere i propri dipendenti anche dalle loro (prevedibili) imprudenze” principio consolidato in materia di infortuni e malattie professionali (Cassazione, sent. 22.09.2017 n. 43843).



Questo principio viene ricondotto soprattutto all'art. 2087 del codice civile, secondo il quale “L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro”.



trova però una **limitazione** nelle **circostanze sopravvenute del tutto imprevedibili** da sole sufficienti a determinare l'evento (ad esempio Cassazione, sent. 12.01.2018 n. 1229, in un caso di incidente stradale).

art. 41 codice penale “Le cause sopravvenute escludono il rapporto di causalità quando sono state da sole sufficienti a determinare l'evento”.

In materia di **sicurezza sul lavoro** il più tipico fattore **imprevedibile** – che talora viene considerato “da solo sufficiente” a determinare l'evento-infortunio – è il **comportamento “abnorme” del lavoratore**. Un comportamento non meramente imprudente, ma del tutto difforme dalle prassi aziendali, dalle regole di buona tecnica e dalle specifiche istruzioni che erano state fornite al lavoratore.

SENTENZE della CORTE DI CASSAZIONE

PRO datore di lavoro

comportamento abnorme è quello non soltanto “imprevedibile, quanto, piuttosto, che sia tale da attivare **un rischio eccentrico o esorbitante dalla sfera di rischio governata dal soggetto titolare della posizione di garanzia**” (sent. 18.05.2018 n. 22034)

per comportamento abnorme deve intendersi quello che, per stranezza e assoluta imprevedibilità, si pone **al di fuori di ogni possibilità di controllo** da parte delle persone preposte all'applicazione delle misure di prevenzione contro gli infortuni sul lavoro (sent. 25.02.2016 n. 7784)

PRO lavoratore

E' stata **esclusa l'abnormità** nel caso di due lavoratori deceduti, per mancanza di ossigeno, all'interno di una cisterna in cui si erano calati per svolgere le proprie mansioni, ma senza attendere l'arrivo del responsabile della manutenzione e senza utilizzare dispositivi di protezione (sent. 27.03.2017 n. 15124)

Favorevoli al lavoratore

Cassazione sentenza
20.03.2000 n. 3580

comportamento abnorme del lavoratore
+
violazione di regole da parte del datore di lavoro

Favorevoli al datore di lavoro

Cassazione sentenza
28.07.2015 n. 33329

In conclusione il datore di lavoro deve fornire ai dipendenti **istruzioni chiare, specifiche e dirette**; così facendo egli potrà agevolare il lavoro in sicurezza da un lato diminuendo il rischio di incidenti e dall'altro isolando i comportamenti “abnormi”.

05.10.2018

Luciano Butti

